

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลคำป่าหลาย
อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลคำป่าหลาย อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลตำบลคำป่าหลาย มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน รวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ เทศบาลตำบลคำป่าหลาย โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การ รับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
๒	- ประกาศเทศบาลตำบลคำป่าหลาย เรื่องหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและ ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ประกาศเทศบาลตำบลคำป่าหลาย เรื่องหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย.๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘ ๓๐ ก.ย.๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ ๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘)	
๓	ระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	

ข้อ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	- จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้าง หันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
๕	- รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือ ประกาศรับ โอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
๖	- พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็น ปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
๗	- ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตาม มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ - จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการ ที่เป็น ธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
๘	- แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ เทศบาลตำบลคำป่าหลาย ว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง เป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง - ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลคำป่าหลาย ปี ๒๕๖๖- ๒๕๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
๘	- จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลคำป่าหลาย อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๑	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักบริหารงานคลัง หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๒	๒๕๐,๐๐๐ ตามหลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
รวม				๑๒	๒๕๐,๐๐๐		

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลคำป่าหลาย อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

ข้อ	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๒	ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/ นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และ ดำเนินการตามแผนฯ/ นโยบายฯ ให้ สอดคล้องตามความจำเป็น - กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ เทศบาลตำบลคำป่าหลาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ร้อยละของบุคคลที่ผ่านการพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้	๕๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม
๓	บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสม กับการปฏิบัติงาน และพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง	- โครงการพัฒนาความรู้ ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๔	๑๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ
รวม				๕๔	๑๐,๐๐๐		

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลคำป่าหลาย อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

ข้อ	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๔	ส่วนราชการมีการ จัดการความรู้ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- กิจกรรมการจัดการความรู้ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการ มีการจัดหาคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (คู่มือ/ส่วนราชการ)	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม
๕	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการการบริหารงานบุคคล ของเทศบาลตำบลคำป่าหลาย - โครงการการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ๓) จัดทำ แผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ ของเทศบาลตำบลคำป่าหลาย - บริหารจัดการอัตรากำลัง ของเทศบาลตำบลคำป่าหลาย เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย และ การสับเปลี่ยนหมุนเวียน ข้าราชการ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วย ตนเอง (ร้อยละ ๘๐) ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผน มีการบริหารจัดการที่มี ความโปร่งใส เป็นธรรม	๒๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม
รวม				๓๗			

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลคำป่าหลาย อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

ข้อ	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
๖	บุคลากรทุกระดับ มี การพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สนิทในองค์กร	- โครงการออกกำลังกายเพื่อ สุขภาพ ขยับกายสบายชีวี	ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาลตำบลคำป่าหลาย พนักงานจ้าง เยาวชน และประชาชนมีสุขภาพ ร่างกายที่ดีขึ้น	๕๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม การฝึกปฏิบัติ
๗	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติ การเป็นข้าราชการที่ดี	- โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงาน จ้าง เทศบาลตำบลคำป่าหลาย - โครงการป้องกันและปราบปราม การทุจริต/การส่งเสริมความโปร่งใส ตาม หลักธรรมาภิบาล	บุคลากรของ มี คุณธรรมจริยธรรม มี จิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ เพิ่มขึ้น ประชาชนและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตและ สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น	๕๔	๑๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม
รวม				๔๕	๑๐,๐๐๐		